Anexa 2

GRILA EVALUARE SI SELECTARE A CANDIDAŢILOR

|  |  |
| --- | --- |
| Criterii de selecţie | Punctaj maxim |
| 1. Capacitatea operaţională şi financiară | 50 puncte |
| 1.1 | Resurse umane | 30 |
|  | Numarul de persoane cu experienţă în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuşi pentru activităţile proiectului (doar experţi cu studii superioare).• 1 persoana - 5 puncte• 2-3 persoane - 10 puncte• Mai mult de 3 persoane - 15 puncte | 15 |
|  | Evaluarea calitativă a experienţei din CV[[1]](#footnote-1)• Nivel scăzut (experienţă de până la un 1 an) - 5 puncte• Nivel mediu (experienţă cuprinsă între 1 şi 3 ani ) - 10 puncte• Nivel înalt (experienţă mai mare de 3 ani) - 15 puncte | 15 |
| 1.2 | Situaţia financiară (media cifrei afaceri în ultimii 3 ani) | 20 |
|  | • până la 10.000 euro - 5 puncte• între 10.000 si 50.000 euro - 10 puncte• peste 50.000 euro - 20 puncte | 20 |
| 2. Capacitatea profesională | 20 puncte |
| 2.1 | Dovada implementării unor proiecte cu finanţare europeană |  |
|  | • 1 proiect - 3 puncte• Intre 2 si 5 proiecte - 5 puncte• Mai mult de 5 proiecte - 10 puncte | 10 |
| 2.2 | Dovada experienţei de cel puţin 6 luni în domeniul activităţilor proiectului |  |
|  | • Intre 6 luni si 1 an – 3 puncte• Intre 2 si 5 ani - 5 puncte• Mai mult de 5 ani - 10 puncte | 10 |
| 3. Contribuţia partenerului la activităţile proiectului | 30 puncte |
| 3.1 | Numărul de activităţi principale în care partenerul doreşte să se implice |  |
|  | • 1 activitate - 15 puncte• 2 activităţi - 20 puncte• Mai mult de 2 activităţi - 30 puncte | 30 |
|  | TOTAL | 100 puncte |

Notă

Prin activităţi principale se înţeleg acele acţiuni care au drept rezultat nemijlocit obţinerea output-urilor specificate prin Ghidul Solicitantului.

1. Evaluarea calitativă se va face pentru fiecare expert în parte, Punctajul maxim fiind media aritmetică a punctajelor experţilor prezentaţi în ofertă. [↑](#footnote-ref-1)